

ENQUETE 2020 - 2021

**QUEL EST L'IMPACT DE
LA PANDÉMIE
SUR LA SITUATION PROFESSIONNELLE
DES INGÉNIEUR.E.S DIPLÔMÉ.E.S
INSA RENNES ?**

par INSA Alumni Rennes



INTRODUCTION

Cette enquête, qui a été menée entre le **5 et le 31 janvier 2021**, visait les diplômés INSA Rennes des **promotions 1971 à 2016**.

Elle ne comprend pas les 4 dernières promotions diplômées, soit entre 2017 et 2020, qui ont été interrogées dans le cadre de la Conférence des Grandes Ecoles.

Ainsi, après avoir interrogé les diplômés INSA pour lesquels nous disposons d'une adresse e-mail, soit 5749 ingénieurs sur 8835, nous avons recueilli **1115 réponses** valides d'ingénieurs.

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins représentatifs.

Note : Ce document fait référence ponctuellement à une enquête de l'APEC réalisée avant le 1er confinement (février 2020) et après le 1er confinement (septembre 2020).

Sources :

- *Etude APEC Le télétravail des cadres en temps de crise - décembre 2020*

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/le-teletravail-des-cadres-en-tem.html>

- *Enquête Nationale IESF 2020*

SOMMAIRE

3	<i>Répartition des répondants</i>
4	<i>Situation des diplômés avant la crise</i>
13	<i>Pendant le premier confinement</i>
19	<i>Après le premier confinement</i>
24	<i>Questionnements post confinement</i>
28	<i>Rémunération année 2020</i>
32	<i>La formation INSA</i>
34	<i>Les besoins actuels en formation</i>
36	<i>Les liens avec l'école et les alumnis</i>
40	<i>Quelques éléments à retenir</i>
41	<i>Conclusion</i>

REPARTITION DES REpondANTS

Année du diplôme • Tranche d'âge	Nb de diplômés	Nb de diplômés interrogés	Nb de réponses	%	♀	♂
1971 à 1980 • 64 à 73 ans	875	251	33	2,95 %	24,24 %	75,76 %
1981 à 1990 • 54 à 63 ans	1497	771	133	11,95 %	22,56 %	77,44 %
1991 à 2000 • 44 à 53 ans	2076	1342	247	22,15 %	26,32 %	73,68 %
2001 à 2010 • 34 à 43 ans	2679	2058	423	37,95 %	19,62 %	80,38 %
2011 à 2016 • 28 à 33 ans	1708	1327	279	25 %	24,37 %	75,63 %
TOTAL	8835	5749	1115	100 %	22,78 %	77,22 %

Option du diplôme	Nb de diplômés	Répondants	%
INFO	1930	274	24,57 %
EII (GE)	2047	238	21,35 %
GCU	2114	200	17,94 %
SGM (MNT - GP)	1348	155	13,90 %
GMA	703	135	12,11 %
SRC (ESC)	693	113	10,13 %
Total	8835	1115	100 %

► 27,5% des répondants ont effectué des études complémentaires après l'obtention de leur diplôme INSA.

**SITUATION
DES DIPLÔMÉS
AVANT LA CRISE**

INSA Alumni Rennes

SITUATION DES DIPLOMES AVANT LA CRISE SANITAIRE

	Décompte	Pourcentage
En poste	1057	94,8 %
Retraité(e) ou sans activité par choix	36	3,2 %
En recherche d'emploi	19	1,7 %
En formation ou poursuite d'études	3	0,3 %
TOTAL	1115	100

► Près de 95% des participants sont **en poste** au début de la crise sanitaire.

► Début 2021, nous n'observons pas d'augmentation d'ingénieurs en situation de recherche d'emploi par rapport à la même période l'année précédente. En effet, notre précédente enquête, au 31 décembre 2019, faisait état de 1,6% d'ingénieurs en **recherche d'emploi** * (jeunes diplômés non inclus). En janvier 2021, ce chiffre est quasi identique, puisque 1,7% sont en recherche d'emploi.

Les 19 ingénieurs qui recherchent un emploi le font suite à un licenciement économique, une rupture conventionnelle, une démission, des fins de contrats (de thèse, de CDD) ou encore un déménagement.

90 % des ingénieurs ont poursuivi leurs recherches durant la crise sanitaire et 90 % ont obtenu des réponses d'employeurs potentiels durant cette période.

80% ont trouvé un emploi.

* NB : à cette même date les chiffres nationaux de l'IESF : 2,6% de la population ingénieurs.

► Seulement 0,3% se sont déclarés en **formation et poursuite d'études**. Cette faible représentativité est due au fait que seuls des diplômés depuis plus de 4 ans sont interrogés.

Notons que tous les concernés (4 personnes) ont pu finir leurs études ou formations.

► Nous n'avons obtenu qu'une petite proportion de réponses de **retraités** : peut être se sont ils sentis peu concernés par cette enquête intitulée « impact sur la situation professionnelle ».

Il est à noter que 25% des retraités se sont sentis isolés durant le confinement.

SITUATION DES DIPLOMES AVANT LA CRISE SANITAIRE

Durée de la fonction occupée	Décompte	Pourcentage
Moins de 3 ans	331	31,5 %
De 3 à 6 ans	296	28 %
De 7 à 10 ans	131	12,5 %
Plus de 10 ans	296	28 %
TOTAL	1054	100 %

Année du diplôme Tranche d'âge Années d'expérience	Moins de 3 ans	De 3 à 6 ans	De 7 à 10 ans	Plus de 10 ans	TOTAL
1971 à 1980 64 à 73 ans Exp. : 40 à 49 ans	1	2	0	4	7
%	14%	29%	0%	57%	100 %
1981 à 1990 54 à 63 ans Exp. : 30 à 39 ans	25	19	11	68	123
%	20%	16%	9 %	55%	100%
1991 à 2000 44 à 53 ans Exp. : 20 à 29 ans	45	46	38	111	240
%	19%	19%	16 %	46%	100%
2001 à 2010 34 à 43 ans Exp. : 10 à 19 ans	126	114	60	113	413
%	30,5%	28%	14 %	27%	100%
2011 à 2016 28 à 33 ans Exp. : 4 à 9 ans	134	115	22	0	271
%	49,5%	42,5%	8 %	0%	100%
Effectif	331	296	131	296	1054
TOTAL	31,5 %	28 %	12,5 %	28 %	100 %

SITUATION DES DIPLOMES EN POSTE

Nature du contrat	Décompte	Pourcentage
CDI	950	90,2 %
CDD	22	2,1 %
Mission d'intérim	3	0,3 %
Contrat local à l'étranger	42	4 %
Autre (indépendants, chef d'entreprise, gérant...)	36	3,4 %
TOTAL	1053	100 %

Statut	Décompte	Pourcentage
Salarié	990	92 %
Gérant ou directeur d'entreprise	26	2,4 %
Indépendant (consultant ou expert)	22	2 %
Autre	21	2 %
Fondateur, co-fondateur d'entreprise	17	1,6 %
TOTAL	1076	100 %

Temps partiel	Décompte	Pourcentage
Oui	89	8,5 %
Non	955	91,5 %
TOTAL	1044	100 %

► **8,5%** des ingénieurs occupent leur emploi à **temps partiel** : 37% d'entre eux sont des hommes.

ENTREPRISES

Type d'entreprise	Décompte	Pourcentage
Secteur privé	882	83,5 %
SA au capital public (EDF...), EPIC (SNCF...), société d'économie mixte	58	5,5 %
Etat, secteur public, collectivités territoriales	99	9,5 %
Economie Sociale et Solidaire	2	0,2 %
Autre	12	1,1 %
TOTAL	1053	100 %

Effectif	Décompte	Pourcentage
Moins de 49 salariés	154	14,6 %
De 50 à 249 salariés	167	15,9 %
De 250 à 2499 salariés	240	22,8 %
Plus de 2500 salariés	492	46,7 %
TOTAL	1053	100 %

Secteur d'activité	Décompte	Pourcentage
Industrie	503	48,8 %
Service	528	51,2 %
TOTAL	1031	100 %

SECTEUR D'ACTIVITE

Industrie	Décompte	Pourcentage
Matériels électriques, électroniques et informatique	147	29,3 %
Bâtiment, Travaux Publics	74	14,7 %
Automobile et autres matériels de transport terrestre	58	11,5 %
Aéronautique, Espace	54	10,75 %
Autre	54	10,75 %
Fluides, Energie, Environnement	46	9,2 %
Matériaux, Métallurgie	34	6,8 %
Armement	26	5,2 %
Agroalimentaire	9	1,8 %
TOTAL	502	100 %

Service	Décompte	Pourcentage
Informatique, Entreprise de Service du Numérique	216	40,9 %
Etudes et conseils	76	14,4 %
Télécommunications	61	11,6 %
Autre	47	8,9 %
Enseignement, Recherche	37	7 %
Fonction publique d'état et territoriale	32	6,1 %
Banque, Assurance	32	6 %
Aménagement et environnement	13	2,5 %
Commerce, Distribution	8	1,5 %
Etablissement hospitalier	6	1,1 %
TOTAL	528	100 %

ZONE GEOGRAPHIQUE D'EMPLOI

Répartition géographique	Décompte	Pourcentage
France (DOM compris)	905	85,86 %
Europe (hors France)	77	7,3 %
Amérique du Nord	46	4,36 %
Asie	14	1,32 %
Afrique	5	0,47 %
Amérique du Sud	3	0,29 %
TOM	2	0,2 %
Océanie	2	0,2 %
TOTAL	1054	100 %

Répartition géographique par région	Décompte	Pourcentage
Bretagne	303	34,5 %
Ile de France	198	22,5 %
Pays de Loire	127	14,5 %
Auvergne Rhone Alpes	80	9 %
Occitanie	42	4,5 %
Nouvelle Aquitaine	35	4 %
Centre Val de Loire	31	3,5 %
PACA	25	3 %
Normandie	18	2 %
Hauts de France	14	1,5 %
Grand Est	4	0,5 %
Bourgogne Franche Comté	4	0,5 %
TOTAL	881	100 %

FONCTION

Fonction dominante	Décompte	Pourcentage
Études, recherche et conception	514	49,5 %
Production et fonctions connexes	213	20,5 %
Systèmes d'information	166	16 %
Commercial, Marketing	68	6,5 %
Administration, Gestion	59	5,6 %
Enseignement	20	1,9 %
TOTAL	1040	100 %

Responsabilités *	Décompte	Pourcentage
Vous êtes un expert fonctionnel ou technique	441	14,3 %
Vous avez des responsabilités techniques	413	13,3 %
Vous êtes chef de projet	328	10,6 %
Vous avez des responsabilités de budget	297	9,6 %
Vous avez des responsabilités hiérarchiques	291	9,4 %
Vous encadrez une petite équipe	239	7,7 %
Vous animez une équipe (sans responsabilités hiérarchiques)	228	7,4 %
Vous encadrez un service ou un département	184	5,9 %
Vous prenez des décisions stratégiques	181	5,8 %
Vous avez la responsabilité d'un résultat financier	173	5,6 %
Vous avez des responsabilités à l'international	101	3,3 %
Vous êtes membre du Comité de direction ou du directoire	84	2,7 %
Vous n'avez PAS de responsabilité	76	2,5 %
Vous avez des fonctions de direction générale	60	1,9 %
TOTAL	3096	100 %

* 1056 ingénieurs ont répondu à cette question pour laquelle plusieurs réponses étaient possibles.

FONCTIONNEMENT AU TRAVAIL AVANT LE 1er CONFINEMENT

Travail	En entreprise		En télétravail	
	Décompte	Pourcentage	Décompte	Pourcentage
Oui	1005	96 %	330	33 %
Non	39	4 %	671	67 %
TOTAL	1044	100 %	1001	100 %

Nombre de jours de télétravail par semaine	Décompte	Pourcentage
1	189	60,5 %
2	53	17 %
3	17	5,5 %
4	7	2 %
5	47	15 %
TOTAL	313	100 %

► Avant la crise sanitaire, le télétravail n'est encore qu'une **pratique occasionnelle** :
33% des ingénieurs pratiquent le télétravail

- **1 jour / semaine** pour 60,5% soit **19 %** des ingénieurs
- **5 jour / semaine** pour 15% soit **4,7%** des ingénieurs

► Selon l'APEC, seuls 40% des cadres ne télétravaillent jamais, 67% pour les ingénieurs INSA.

Déplacements fréquents	Décompte	Pourcentage
Oui	443	44 %
Non	568	56 %
TOTAL	1011	100 %

Réunions	En distanciel		En présentiel	
	Décompte	Pourcentage	Décompte	Pourcentage
Oui	622	62 %	976	95 %
Non	385	38 %	50	5 %
TOTAL	1007	100 %	1026	100 %

**PENDANT
LE
CONFINEMENT**

INSA Alumni Rennes

FONCTIONNEMENT PENDANT LE 1er CONFINEMENT

Travail durant le 1er confinement	Décompte	Pourcentage
Oui	988	94,5 %
Non	58	5,5 %
TOTAL	1046	100 %

- ▶ Selon l'APEC, seuls 81% des cadres ont travaillé en présentiel et/ou en distanciel, 94,5% pour les diplômés INSA.

Indemnisation en chômage partiel	Décompte	Pourcentage
Oui	44	77 %
Non	13	23 %
TOTAL	57	100 %

- ▶ Parmi les 13 ingénieurs qui n'ont pas été indemnisés, on trouve notamment des gérants ou des ingénieurs exerçant à l'étranger. Certains autres ont des situations « particulières » comme doctorants / CEA / en congé maternité.

Si indemnisation, pourcentage du salaire mensuel perçu	Décompte
Moyenne	85,3 %
Minimum	20 %
1er quartile	80 %
Médiane	85 %
3ème quartile	100 %
Maximum	100 %
TOTAL	43

- ▶ La majorité des ingénieurs qui ont été indemnisés en chômage partiel ont perçu 85% de leur salaire.

- ▶ **45 % des interrogés ont indiqué que leur entreprise leur a demandé de prendre des congés payés ou des congés sans solde durant le confinement.**

FONCTIONNEMENT PENDANT LE 1er CONFINEMENT

Mode de travail	Décompte	Pourcentage
En télétravail totalement	729	74 %
Partiellement en présentiel complété par du télétravail	121	12,25 %
Partiellement en télétravail complété par du chômage partiel	86	8,7 %
En présentiel totalement	42	4,25 %
Partiellement en présentiel complété par du chômage partiel	8	0,8 %
TOTAL	986	100 %

SI TELETRAVAIL

Nombre de jours de télétravail par semaine	Décompte	Pourcentage
1	14	1,5 %
2	27	3 %
3	59	6,5 %
4	101	11 %
5	721	78 %
TOTAL	922	100 %

Si 33% des ingénieurs pratiquaient le télétravail avant le confinement (1 à 2 jours par semaine pour 77,5% d'entre eux), 95% l'ont pratiqué pendant le confinement.

- La crise sanitaire a précipité la mise en oeuvre du télétravail auquel les ingénieurs et leurs entreprises n'étaient pas toujours préparés. **Ainsi, 20% des interrogés estiment que leur employeur ne leur a pas fourni des équipements nécessaires pour travailler dans de bonnes conditions.**

Difficultés spécifiques liées au travail à la maison (gestion des enfants, manque d'espace, ...)	Décompte	Pourcentage
Oui	393	42 %
Non	544	58 %
TOTAL	937	100 %

FONCTIONNEMENT PENDANT LE 1er CONFINEMENT

Télétravail régi par une charte, un règlement ou un avenant au contrat de travail	Décompte	Pourcentage
Oui	602	61 %
Non	382	39 %
TOTAL	984	100 %

Horaires adaptés	Décompte	Pourcentage
Oui	435	46 %
Non	504	54 %
TOTAL	939	100 %

Temps au travail	Décompte	Pourcentage
Impression de travailler plus	432	46 %
Impression de travailler autant	422	44,5 %
Impression de travailler moins	91	9,5 %
TOTAL	945	100 %

Efficacité au travail	Décompte	Pourcentage
Moins efficace	189	20 %
Pareillement efficace	412	43,5 %
Plus efficace	346	36,5 %
TOTAL	947	100 %

Souhait à poursuivre le télétravail au-delà de la crise	Décompte	Pourcentage
Oui	758	83,5 %
Non	150	16,5 %
TOTAL	908	100 %

FONCTIONNEMENT PENDANT LE 1^{er} CONFINEMENT

En dépit de conditions parfois dégradées liées au travail à la maison, de nouvelles envies émergent : **83,5% des ingénieurs souhaitent poursuivre le télétravail après la crise.**

Le **gain de temps de transport** est vu comme le principal avantage, tandis que **l'isolement** est mentionné comme l'inconvénient majeur.

Avantages du télétravail	Décompte	Pourcentage
Gain de temps de transport (de la fatigue et du stress liés) et bénéfice écologique	414	39,5 %
Plus de concentration et/ou plus d'efficacité, plus au calme, sans être dérangé, en particulier pour ceux qui travaillent d'habitude en open space	294	28 %
Flexibilité dans les horaires, meilleure organisation du temps de travail	222	21 %
Meilleur équilibre entre vie professionnelle vie personnelle, temps consacré aux activités personnelles (sport, tâches ménagères, sieste...)	114	11 %
Autre	7	0,5 %
TOTAL	1051	100 %

Inconvénients du télétravail	Décompte	Pourcentage
Manque de relations sociales, isolement	438	42 %
Perte de l'esprit d'entreprise et perte de la dynamique et de cohésion d'équipe	231	21,5 %
Confort moindre (espace, bruit, matériel, ergonomie, connexion..), gestion des enfants (lors du 1 ^{er} confinement)	116	11 %
Pas de coupure nette entre vie professionnelle et vie privée	90	8,5 %
Horaires en augmentation	88	8 %
Perte d'informations par manque de rencontres informelles avec les collègues, perte de convivialité	48	4,5 %
Inconvénients divers	34	3 %
Difficultés d'animation et d'encadrement d'équipe	25	2 %
Total	1070	100 %

FONCTIONNEMENT PENDANT LE 1er CONFINEMENT

Reports liés à la crise sanitaire	Décompte	Pourcentage
Non, pas de report	716	62,5 %
Report de projet professionnel	112	10 %
Autre type de report	105	9 %
Report de signature de contrat	93	8 %
Report d'une évolution professionnelle	67	6 %
Report d'embauche	53	4,5 %
TOTAL	1146	100 %

APRES LE CONFINEMENT

INSA Alumni Rennes

APRES LE 1er CONFINEMENT

Reprise du travail	Décompte	Pourcentage
Oui	943	97,3 %
Non car emploi supprimé / licenciement	10	1 %
Non pour autre raison : 3 changements d'emploi 3 démissions 2 congés maternité 2 raisons de santé 1 retour en France 1 fin du CDD 1 chômage partiel 1 congés puis retraite 1 pas encore de reprise en Californie 1 manque d'activité	16	1,7 %
TOTAL	969	100 %

Mode de travail	Décompte	Pourcentage
Partiellement en présentiel complété par du télétravail	554	54,5 %
En présentiel totalement	213	21 %
En télétravail totalement	174	17 %
Partiellement en présentiel complété par du chômage partiel	38	4 %
Partiellement en télétravail complété par du chômage partiel	37	3,5 %
TOTAL	1016	45,5 %

► **L'emploi des ingénieurs INSA Rennes a été peu impacté par la crise:** seulement 1% des ingénieurs ont vu leur emploi supprimé après le 1er confinement.

Pour ceux qui ont repris, 75% pratiquent toujours le télétravail (17% totalement contre 15% avant la crise) : le télétravail, jusqu'alors pratique occasionnelle, est devenu un mode de travail à part entière.

APRES LE 1er CONFINEMENT

Entreprise en difficulté suite à la crise	Décompte	Pourcentage
Oui	145	15,3 %
Non	802	84,7 %
TOTAL	947	100 %

Impact de la crise sur le CA 2020	Décompte	Mini	Maxi	Moyenne	Médiane
CA : impact négatif	94	-4 %	-100 %	-38,4 %	-30 %

► **15,3% des entreprises des diplômés INSA ont fait face à des difficultés financières avec un chiffre d'affaires en baisse de 38,4% en moyenne.**

Réduction des effectifs	Décompte	Pourcentage
Oui	74	57,3 %
Non	55	42,7 %
TOTAL	129	100 %

Réduction des effectifs	Décompte	Mini	Maxi	Moyenne	Médiane
En pourcentage	40	5 %	100 %	24,2 %	17,5 %
En nombre	34	1	999	129	55

APRES LE 1er CONFINEMENT

Reprise en 2021	Décompte	Pourcentage
Oui – pas d'impact Covid prévu sur 2021	16	11 %
Reprise partielle seulement	77	54 %
Pas de reprise, voire nouvelle dégradation du CA	21	14,5 %
Je ne sais pas	29	20,5 %
TOTAL	143	100 %

Aides de l'état pour l'entreprise	Décompte	Pourcentage
Oui	376	48 %
Non	411	52 %
TOTAL	787	100 %

Emploi menacé à court terme	Décompte	Pourcentage
Oui	69	7,7 %
Non	826	92,3 %
TOTAL	895	100 %

► Si seulement 1% des ingénieurs ont vu leur emploi supprimé après le 1er confinement, **près de 8% ont des craintes que leur emploi soit menacé à court terme.**

APRES LE 1er CONFINEMENT

Envie de changer de façon de travailler	Décompte	Pourcentage
Oui	591	60,5 %
Non	386	39,5 %
TOTAL	977	100 %

- Quelle que soit l'année du diplôme, on retrouve la même proportion, relativement élevée, **+ de 60% d'ingénieurs**, à qui cette période particulière a donné **envie de changer leur façon de travailler**.

Moyens de changer de façon de travailler	Décompte	Pourcentage
En utilisant davantage le télétravail	523	59,3 %
En utilisant davantage les réunions en télé ou visioconférence	311	35,2 %
Autre	48	5,5 %
TOTAL	882	100 %

- Même si le travail confiné a révélé le risque d'isolement, **cette expérience imposée a donné envie aux ingénieurs de combiner présentiel et travail à distance**.

Ainsi, parmi les 60,5% à qui cette période particulière a donné envie de changer leur façon de travailler :

- 59,3% souhaitent utiliser davantage le télétravail
- 35,2% des répondants veulent utiliser davantage la visioconférence

5,5% des ingénieurs souhaitent un changement de travail ou une meilleure organisation dans leur travail (meilleure répartition vie pro / vie perso).

Travailler davantage à distance va susciter des besoins en formation. En effet, la pratique du télétravail, bien qu'adaptée aux cadres, exige autonomie, organisation et discipline. Les managers doivent savoir communiquer et faire confiance pour garder la cohésion des équipes, plus difficile en télétravail. L'APEC relève d'ailleurs dans une étude de décembre 2020 que 62 % des cadres seraient intéressés par des formations sur les bonnes pratiques et les retours d'expérience en matière de télétravail.

**QUESTIONNEMENTS
POST
CONFINEMENT**

INSA Alumni Rennes

QUESTIONNEMENT POST-CONFINEMENT

Période source de bouleversements	Décompte	Pourcentage
Oui	388	37,3 %
Non	652	62,7 %
TOTAL	1040	100 %

Types de bouleversements	Décompte	Pourcentage
Envie de changer ou une remise en question de la situation (pro ou perso)	43	20 %
Changement d'emploi, reconversion, licenciement, changement de vie (divorce, départ)	40	19 %
Stress, anxiété, démotivation	37	17,5 %
Modification ou réflexions sur l'organisation du travail	28	13 %
Questions sur le partage entre vie professionnelle et vie personnelle	19	9 %
Perte de lien social	16	7,5 %
Trop de travail	9	4 %
Réponses diverses sur les difficultés du confinement	21	10 %
TOTAL	214	100 %

QUESTIONNEMENT POST-CONFINEMENT

Envie de changement d'habitudes personnelles	Décompte	Pourcentage
Oui	540	53 %
Non	480	47 %
TOTAL	1020	100 %

Types de changements personnels souhaités	Décompte	Pourcentage
Continuer le télétravail	78	25,5 %
Prendre du temps pour soi, travailler à temps partiel	75	24,5 %
Passer plus de temps avec sa famille et/ou ses amis	37	12 %
Penser davantage à l'environnement (moins de déplacements, vélo, consommer local...)	38	12,5 %
Faire plus de sport	27	9 %
Deménager, changer de poste, se reconvertir, prendre du recul	18	6 %
Cuisiner plus, moins déjeuner au restaurant	14	4,5 %
Vivre avec les gestes barrières	5	2 %
Autres réponses	13	4 %
TOTAL	267	100 %

QUESTIONNEMENT POST-CONFINEMENT

Vécu des périodes de confinement	Décompte	Pourcentage
Positivement	842	80,8 %
Négativement	200	19,2 %
TOTAL	1042	100 %

Santé psychologique durant les confinements	Décompte	Pourcentage
En amélioration (moins de stress...)	98	9 %
Stable	697	64 %
En dégradation	294	27 %
TOTAL	1089	100 %

Santé physique durant les confinements	Décompte	Pourcentage
En amélioration	113	10,4 %
Stable	599	54,9 %
En dégradation (problèmes de postures de travail, de sommeil, changement de pratiques alimentaires...)	379	34,7 %
TOTAL	1091	100 %

► **Près de 81% des ingénieurs ont vécu positivement le confinement.** Malgré tout 27% ont vu leur santé psychologique se dégrader et près de 35% leur santé physique.

REMUNERATION

ANNEE

2020

INSA Alumni Rennes

REMUNERATION 2020

Salaire brut annuel - hors primes	
Moyenne	65 368 €
Minimum	0 €
1er quartile	43 807 €
Médiane	54 000 €
3ème quartile	71 000 €
Maximum	1 500 000 €
TOTAL	870

► En 2020, les ingénieurs interrogés, tous âges et fonctions confondus, ont perçu en moyenne

65 368 €

Promo 2011 à 2016 28 à 33 ans <i>4 à 9 ans expérience</i>	
Moyenne	46 947 €
Minimum	18 400 €
1er quartile	37 700 €
Médiane	42 000 €
3ème quartile	48 000 €
Maximum	403 050 €
TOTAL	235

Promo 2001 à 2010 34 à 43 ans <i>10 à 19 ans d'expérience</i>	
Moyenne	62 578 €
Minimum	0 € *
1er quartile	45 000 €
Médiane	53 500 €
3ème quartile	70 000 €
Maximum	585 000 €
TOTAL	345

* correspond à un dirigeant qui ne s'est pas versé de salaire au cours de l'année.

REMUNERATION 2020

Promo 1991 à 2000 44 à 53 ans <i>20 à 29 ans d'expérience</i>	
Moyenne	75 554 €
Minimum	30 000 €
1er quartile	56 000 €
Médiane	64 900 €
3ème quartile	80 000 €
Maximum	370 000 €
TOTAL	188

Promo 1981 à 1990 54 à 63 ans <i>30 à 39 ans d'expérience</i>	
Moyenne	97 992 €
Minimum	60 000 €
1er quartile	60 000 €
Médiane	74 000 €
3ème quartile	100 000 €
Maximum	1 500 000 €
TOTAL	95

Promo 1971 à 1980 64 à 73 ans <i>40 à 49 ans d'expérience</i>	
Moyenne	105 000 €
Minimum	40 000 €
1er quartile	50 000 €
Médiane	75 000 €
3ème quartile	160 000 €
Maximum	200 000 €
TOTAL	7



En 2020, **45 %** des ingénieurs interrogés ont perçu une **part variable**

REMUNERATION 2020

Incidence de la crise sur les parts variables	Décompte	Pourcentage
Diminution	213	48,5 %
Pas d'incidence	199	45,5 %
Suppression	12	2,5 %
Augmentation	8	2 %
Ne sait pas	6	1,5 %
TOTAL	438	100 %

Avantages en nature	Décompte	Pourcentage
Frais « repas » ou tickets restaurant	508	44 %
Outils de communication (téléphone mobile, micro-ordinateur..)	469	40,5 %
Voiture utilisable à titre personnel	129	11 %
Autre	43	3,7 %
Logement de fonction	9	0,8 %
TOTAL	1158	100 %

**LA
FORMATION
INSA**

INSA Alumni Rennes

RETOUR D'EXPERIENCE SUR LA FORMATION INSA

Formation d'ingénieur en adéquation avec la fonction	Décompte	Pourcentage
Oui totalement	557	51,8 %
Oui partiellement	470	43,7 %
Non	49	4,5 %
TOTAL	1076	100 %

Manques au cours de la formation INSA	Décompte	Pourcentage
Management	545	47,8 %
Connaissances pratiques	223	19,5 %
Langues	182	16 %
Autres manques * voir tableau suivant	130	11,4 %
Connaissances théoriques	61	5,3 %
TOTAL	1141	100 %

* Autres manques	Décompte	Pourcentage
Soft skills et assimilés	38	30 %
Autres outils techniques liés aux métiers	27	21,5 %
Finances / gestion / budget / économie / droit du travail	26	20,5 %
Gestion de projet	16	12,5 %
Commercial / marketing	8	6,5 %
Environnement / RSE	6	5 %
Interculturalité, culture générale	5	4 %
TOTAL	126	100 %

- ▶ Après le management et la gestion financière de l'entreprise, la plus forte demande porte sur les soft skills et assimilés, par exemple, gestion de crise, gestion des équipes et de leur moral, motivation.
- ▶ Ensuite la demande porte sur des outils très divers dépendant du secteur d'activités(exemples : informatique quand ce n'est pas l'option de départ, ERP, ...).

BESOINS ACTUELS EN FORMATION

Armé(e) pour faire face à des évolutions sociétales ou technologiques	Décompte	Pourcentage
Oui	900	91,5 %
Non	83	8,5 %
TOTAL	983	100 %

Besoins en formation *	Décompte	Pourcentage
Technologies liées à votre métier	173	19,2 %
Organisation d'entreprise	127	14 %
Responsabilité sociétale	97	10,8 %
Autre	65	7,2 %
Qualité Sécurité Environnement	55	6,1 %
Pas de besoin	385	42,7 %
TOTAL	902	100 %

* Besoins à choisir parmi ces 6 réponses imposées.

Le tableau suivant synthétise les 223 réponses libres récoltées pour les 5 premiers choix.

Précisions des besoins en formation	Décompte	Pourcentage
Finance, management d'entreprise, création d'entreprise, management d'équipes	80	36 %
Autour de l'informatique, des outils, du web, des réseaux	71	32 %
Autres technologies	43	19 %
Responsabilité sociétale des entreprises, sécurité, environnement, soft skills	24	11 %
Langues	5	2 %
TOTAL	223	100 %

BESOINS ACTUELS EN FORMATION

- ▶ On note que, pour ceux qui ressentent des besoins de formation, la demande porte sur la finance, le management, puis sur l'informatique, le web, les réseaux, et divers outils technologiques. Ces besoins sont à l'image des manques exprimés sur la formation initiale.
- ▶ Les ingénieurs souhaitent également se former sur la responsabilité sociétale des entreprises et quelques soft skills. Cependant, beaucoup moins de demande sur les soft skills que dans le cadre la formation initiale.
- ▶ Nous relevons que beaucoup de ceux qui n'expriment pas de besoins se satisfont de ce que leur offre leur entreprise.

LIENS

INSA Alumni Rennes

LIENS

► Avec l'École

Lien avec l'INSA	Décompte	Pourcentage
Oui	263	26,8 %
Non	718	73,2 %
TOTAL	981	100 %

Par quel biais	Décompte	Pourcentage
IAR , Groupes Régionaux	120	45 %
Travail pour ou avec INSA Rennes : enseignant, vacataire, projets de recherche, rapports de stage 1ère année, entretiens d'admission, relations professionnelles	69	25,5 %
Amis, copains de promo	52	19 %
Réseaux sociaux	24	9 %
Enfant dans un INSA	4	1,5 %
TOTAL	269	100 %

- 45% des ingénieurs INSA Rennes qui ont répondu gardent un lien avec l'INSA par le biais de l'association INSA Alumni Rennes.
- 25,5% le font en collaborant à l'enseignement ou à la recherche de l'école.
- Pour 19%, ce sont leurs liens amicaux ou familiaux qui leur permettent de garder le lien.
- Une minorité cite également les réseaux sociaux sans plus de précision.

LIENS

Pour quelles raisons	Décompte	Pourcentage
Pour l'école, par reconnaissance	63	38,5 %
Réseau	48	29 %
Par amitié	36	22 %
Solidarité envers les diplômés et les futurs ingénieurs	17	10,5 %
TOTAL	164	100 %

- ▶ Beaucoup de diplômés s'estiment redevables par rapport à l'école et veulent lui rendre ce qu'elle leur a donné, soit en se montrant solidaires envers les ingénieurs et les futurs ingénieurs, soit en contribuant à l'enseignement.
- ▶ D'autres s'intéressent davantage au réseau (29,3%) et aux échanges qu'il permet.
- ▶ Et puis 22% restent attachés aux amis qu'ils ont rencontrés pendant leurs études.

L'école pourrait elle vous apporter une aide particulière en ce moment ?	Décompte	Pourcentage
Oui	38	4,4 %
Non	825	95,6 %
TOTAL	863	100 %

Aide attendue de l'Ecole	Décompte	Pourcentage
Besoins en recrutement ou recherche d'emploi	14	37,8 %
Besoins de formations, informations	13	35,1 %
Besoins d'échanges avec le réseau	10	27 %
TOTAL	38	100 %

- ▶ On note une confusion entre l'Ecole et l'Association dans les aides attendues par les diplômés.

LIENS

► Avec l'Association

Lien avec le réseau	Décompte	Pourcentage
Oui	365	37,5 %
Non	604	62,5 %
TOTAL	969	100 %

Par quel biais (<i>réponses multiples possibles</i>)	Décompte	Pourcentage
L'association INSA Alumni Rennes	194	53,15 %
Les groupes régionaux INSA	82	22,5 %
Des copains de promo	303	83 %
Autres	39	10,7 %
TOTAL	365	/

L'association INSA Alumni Rennes pourrait-elle vous apporter une aide en ce moment ?	Décompte	Pourcentage
Oui	52	6,2 %
Non	777	93,8 %
TOTAL	829	100 %

Aide attendue de l'Association	Décompte	Pourcentage
Besoins en recrutement ou recherche d'emploi	18	38,3 %
Besoins de formations, informations	8	17 %
Besoins d'échanges avec le réseau	21	44,7 %
TOTAL	47	100 %



Quelques éléments à retenir



1115 réponses sur 5749 ingénieurs interrogés
(taux de réponse de 19,4%)



94,8% des diplômés INSA sont en poste avant la pandémie

14 % des ingénieurs travaillent à l'étranger



94,5% des ingénieurs ont travaillé pendant le 1er confinement

74% indiquent avoir travaillé exclusivement en télétravail

83,5% de ceux qui ont télétravaillé souhaitent poursuivre le télétravail au-delà de la crise sanitaire

1% des ingénieurs ont perdu leur emploi

7,7% pensent que leur emploi peut être menacé à court terme



60,5% des ingénieurs éprouvent le besoin de changer leur façon de travailler depuis cette crise sanitaire



95,5% des ingénieurs INSA Rennes estiment que leur formation initiale a répondu totalement ou partiellement à leurs besoins.

CONCLUSION

Fort de ces 1115 réponses, nous retenons que les conséquences de la crise sanitaire sur la situation professionnelle des diplômés INSA sont relativement limitées.

L'urgence sanitaire a bien sûr provoqué des changements qui vont probablement perdurer :

✓ ***un changement d'échelle et de nature du télétravail.***

La crise a en effet banalisé le télétravail : d'une pratique encore occasionnelle avant mars 2020, nous avons affaire à un télétravail massif depuis le premier confinement. En dépit de conditions parfois dégradées, cette expérience a donné aux ingénieurs l'envie de combiner durablement travail présentiel et travail à distance notamment afin de diminuer le temps de transport et de travailler au calme.

✓ ***un management à distance.***

Manager à distance n'est plus exceptionnel toutefois, pour s'installer durablement, le télétravail devra faire ses preuves hors contexte de crise. Communication et confiance sont les deux piliers du management à distance. Des besoins en formation vont sûrement se faire plus pressants.

Et l'emploi en 2021 ?

L'enquête montre que 92,3% des diplômés INSA n'ont pas de craintes immédiates de perdre leur emploi.

Cependant, une étude de l'Apec (janvier 2021) montrent que, inquiets par les perspectives économiques, un certain nombre de cadres en poste pourraient reporter leurs projets de mobilité. En ce début d'année, 57 % des cadres considèrent que changer d'entreprise en cette période constitue plus un risque qu'une opportunité.

L'année 2020 s'est soldée par une baisse du chiffre d'affaires pour bon nombre d'entreprises, notamment les TPE/PME, avec pour corollaire un recul des embauches de cadres. Au 1er trimestre 2021, les intentions de recrutement de cadres sont équivalentes à celles du 4ème trimestre 2020 (11%), mais très en deçà de celles d'il y a un an à la même période.

Note positive, les recruteurs sont 28 % à envisager le recrutement d'un ou d'une jeune diplômée, contre 25 % pour le 4ème trimestre 2020.

Gageons que les diplômés INSA, dont 95,5% estiment que leur formation INSA a répondu à leurs besoins, et qui sont reconnus par les entreprises notamment pour leur adaptabilité, sauront tirer les avantages de ce tournant qu'a été l'année 2020.

REMERCIEMENTS

- ▶ A tous les ingénieurs qui ont pris le temps de répondre à cette enquête.
- ▶ Aux adhérents qui, par le biais de leurs cotisations, nous donnent les moyens de poursuivre les activités de l'association.
- ▶ A l'INSA qui nous apporte une aide financière et logistique.



www.insa-alumni-rennes.org

contact@insa-alumni-rennes.org